

DISCIPLINA: <b>Psicologia Aplicada às Organizações</b>	CÓDIGO:
EIXO: 1. Humanidades	PERÍODO: 2º

VALIDADE	CARGA HORÁRIA (H/A)	CRÉDITOS	MODALIDADE DE OFERTA
2011 / 2	Total: 30 Semanal: 02	2	(X) Semestral ( ) Anual

PRÉ-REQUISITOS:	CÓ-REQUISITOS:
-----------------	----------------

### EMENTA

Identificar e compreender os princípios gerais da Administração e a influência dos aspectos psicológicos na formação e desenvolvimento profissional, sua importância e interrelação com os processos administrativos.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: Unidade / Sub-unidade / Nº de aulas por conteúdo

#### UNIDADE 1 – INTRODUÇÃO A ADMINISTRAÇÃO (04 h/a)

- 1.1 – Origem, definições e conceitos básicos da Administração;
- 1.2 – Evolução do pensamento administrativo;
- 1.3 – O trabalho administrativo.

#### UNIDADE 2 – INTRODUÇÃO A PSICOLOGIA (08 h/a)

- 2.1 – Definição e campo de atuação;
- 2.2 – Psicologia organizacional e do trabalho;
- 2.3 – Estrutura e dinâmica da personalidade;
- 2.4 – Comunicação humana;
- 2.5 – O indivíduo e o grupo;
- 2.6 – A subjetividade nos laços sociais.

#### UNIDADE 3 – PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (14 h/a)

- 3.1 – Desenvolvimento interpessoal
- 3.2 – Liderança;
- 3.3 – Motivação;
- 3.4 – A importância do trabalho em equipe
- 3.5 – Administração de conflitos
- 3.6 – Dinâmicas de grupo;

#### UNIDADE 4 – ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS (04 h/a)

- 4.1 – Definição e modelos de desenhos de cargos;
- 4.2 – Enriquecimento de cargos;
- 4.3 – Administração de salários.

---

OBJETIVOS: A disciplina deverá possibilitar ao estudante

---

- Analisar e entender a especificidade e estrutura da personalidade, sua dinâmica e implicações no indivíduo e nas relações interpessoais;
- Identificar e entender o processo de comunicação, suas barreiras e sua eficácia;
- Despertar os alunos para as interações em estratégias destinadas a otimizar o processo criativo na busca de qualidade, produtividade e competitividade para o desenvolvimento humanos nas organizações;
- Fornecer subsídios para que o aluno possa dissertar e debater sobre os temas pertinentes à Administração de Recursos Humanos; e
- Desenvolver senso crítico diante dos estudos realizados nesta área.

---

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

---

1	ARAÚJO, L. C. G. <b>Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional.</b> São Paulo, Atlas, 2006.
2	BERGAMINI, Cecília Whitaker. <b>Psicologia Aplicada à Administração de Empresas.</b> São Paulo: Atlas, 2005.
3	DAVIDOFF, Linda L. <b>Introdução à Psicologia.</b> São Paulo: Makron Books, 2001.

---

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

---

1	CHIAVENATO, I. <b>Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos.</b> São Paulo: Atlas, 2003
2	CHIAVENATO, I. <b>Gestão de Pessoas.</b> Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
3	DUTRA, J. <b>Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas.</b> São Paulo: Atlas, 2002.
4	GADE, C. <b>Psicologia do consumidor e da propaganda.</b> São Paulo: EPU, 1998.
5	ROBBINS, S. P. <b>Comportamento Organizacional.</b> Rio de Janeiro: LTC, 1999.